



### APPENDICE n. 2 ALLA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO triennio 2021-2024

#### INTEGRAZIONI E MODIFICHE A.S. 2022/2023

Il giorno **19 novembre 2022**, alle ore 12.15, nei locali dell' Istituto d' Istruzione Superiore “I. Morra” di Matera, in sede di Contrattazione Integrativa d'Istituto, **la delegazione trattante**, così composta:

- a) per la parte **pubblica**: il D.S. prof. ssa Caterina Policaro - il DSGA rag. Grazia Lasalvia-
- b) per la **RSU** d'Istituto: Altieri Anna Maria – C.G.I.L.; Lisanti Mariangela – CISL; Montemurro Anna UIL
- c) per i **Sindacati Territoriali** : SNALS-SCUOLA – Taratufolo Giovanna; CGIL Scuola – Fiore Bruna;

in appendice alla contrattazione integrativa di istituto,

Vista la Nota del M.I. – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Ufficio VII prot. n.46445 del 04.10.2022, avente ad oggetto “Assegnazione al Programma Annuale 2022 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023”;

Tenuto conto di quanto concordato durante gli incontri in sede di contrattazione integrativa di istituto per l'a.s. 2022/2023, ai sensi degli artt. 22 e 7 del CCNL/2018,

si stabilisce

di **INTEGRARE E MODIFICARE** per l'a.s. in corso gli artt. del Contratto di Istituto, triennio 2021-2024, come di seguito:

- **art.20 – Il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza**: prof.ssa Anna Altieri – Designata dalla RSU in data 12/09/2022;
- **art.21 – Sorveglianza Sanitaria – medico Competente**: dott.ssa Di Pede Francesca;
- **art.25 – Addetto a funzioni di segreteria**: prof.ssa Lisanti Mariangela;
- **art.30 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)- ( CCNL 2016/18 Art. 22, c. 4, lett. c.8);**  
*comma 3: È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione e per il Dirigente Scolastico di inviare o ricevere comunicazioni oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile o di necessità;*
- **art.34 – Altre forme di utilizzazione del personale docente**  
*comma 1, lett. a): docente con orario completamente a disposizione o potenziamento;*
- **art.35 - Funzioni Strumentali al PTOF**  
✓ Il Collegio dei docenti ha deliberato di assegnare n. 6 docenti incaricati di funzioni strumentali al PTOF.  
✓ L'attività dei docenti incaricati a svolgere “Funzioni Strumentali” è diretta a:
  - 1-gestione del PTOF – Area n. 1 - n.1 unità;
  - 2-sostegno lavoro docenti – aggiornamento e formazione - Area n. 2-n. 1 unità;
  - 3-interventi e servizi per studenti – Area n. 3- n.1 unità;
  - 4-orientamento – Area n. 4 – n. 2 unità;
  - 5-inclusione e disabilità – Area n.5 – n.1 unità.
- ✓ Gli incarichi saranno retribuiti in rapporto a 1/5 della somma assegnata, vedi allegato FF.SS.;
- ✓ Le risorse ammontano a € 3.642,77 assegnate nell'anno scolastico 2022/2023 lordo dipendente.
- **art. 51 - Retribuzione degli INCARICHI SPECIFICI ex art. 47 C.C.N.L.**  
*comma 1:* Le risorse ammontano a € 2.271,29 lordo dipendente assegnate nell'anno scolastico 2022/2023;  
*comma 3, lett. a):* Assistenti amministrativi (n. 3 unità) e tecnici (n. 2 unità) per un totale di € 1.750,00;  
*comma 3, lett. b):* Collaboratori scolastici (n. 3 unità) per un totale di € 521,29.
- **Art. 52 – Destinatari del FONDO**  
Il fondo di Istituto è destinato a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia contratto a tempo indeterminato che determinato.

- *Ammontare complessivo delle risorse accessorie*

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF, anno scolastico 2022-23, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per PCTO (ex A.S.L.), quelle relative alla valorizzazione del personale scolastico (ex Bonus), quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale.



I finanziamenti per l'arricchimento dell'O.F. di cui alla L. 440/97 ed eventuali contributi da privati/famiglia non faranno parte delle spese per il personale in quanto saranno utilizzate eventualmente per le spese di esperti esterni e per l'acquisto di materiale e servizi previsti da eventuali progetti e/o necessari allo svolgimento delle attività didattiche. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto è come appresso individuato:

**Parametri:**

Punti d'erogazione del servizio n. 2  
Personale Docente in Organico di Diritto n. 94  
Personale ATA organico di diritto n. 23 (incluso il DSGA)

**“PARTE ECONOMICA”**

**RISORSE MOF**

**Finalizzazione delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Le parti concordano, quindi, sull'opportunità di operare scelte di priorità indispensabili a garantire il buon funzionamento dell'organizzazione scolastica e rispondere ai bisogni rilevati dall'utenza con specifiche iniziative progettuali, privilegiando le iniziative di recupero e le attività già individuate dagli organismi collegiali e specificate in un successivo prospetto di sintesi al momento della comunicazione di quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione. Si ritiene utile precisare che le risorse relative a:

- Avviamento pratica sportiva
- Funzioni strumentali
- Incarichi specifici del personale ATA
- Aree a rischio
- FIS
- Valorizzazione del personale scolastico (ex BONUS DOCENTI di cui all'art.1 comma 126 Legge 107/2015)

pur essendo distribuite sulla base di singoli parametri, ai sensi del comma 6 art. 40 CCNL 2016/2018, confluiscono tutte in un unico nuovo fondo (FMOF) finalizzato a remunerare tutte le attività anche con finalità diverse da quelle originarie e con il solo limite della cifra globalmente assegnata. Restano, invece, finalizzate e ai soli scopi previsti dal comma 5 dell'art.40 del CCNL 2016/2018 le risorse relative a

- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
- Attività di recupero presso le istituzioni scolastiche secondarie di II° grado (IDEI)

In attuazione dell'intesa contrattuale tra MIUR e OO.SS, l'assegnazione complessiva, per quest'istituto per l'a.s. 2022/2023 è costituita come da assegnazione Ministeriale di cui alla nota Prot. n. 46445 del 04/10/2022.

**Economie anni precedenti**

– Conforme alla contabilità della scuola come da prospetto del DSGA

– Verificato con prospetto consultazione Piano di riparto presente nel SIRGS (sistema SICOGE POS dell'istituto MT470)

IMPORTI PER LA CONTRATTAZIONE 2022/23	lordo dipendente	descrizione
Comunicazione MIUR n. 46445 del 04/10/2022	67.666,04	MOF competenza
da Piano riparto SICOGE POS	5.191,65	Economie 2021/2022
Variazione piano gestionale da 06 a 05	2.651,55	Sostituzione colleghi assenti
Variazione piano gestionale da 12 a 05	5.900,00	Att. Complementari di Ed.Fisica
<b>TOTALE</b>	<b>81.409,24</b>	

I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Alla data odierna i fondi di finanziamento dei PON Scuola per le quote riguardanti il personale sono state già impegnate con le procedure previste dalle linee guide a mezzo Bandi Interni d'individuazione.

**MOF 2022/23  
IMPORTI PER LA CONTRATTAZIONE**

Descrizione attività	Lordo dipendente	Economie anno precedente	Totale L.D.	Totale L.S.
Fondo d'istituto (art. 4 CCNL 23/01/2009) <i>Comprensivo della quota indennità DSGA e sostituto pari a 4.170,00 + 426,00 tot. 4.596,00</i>	46.749,09	5.191,65	51.940,74	68.925,36
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33CCNL 29/11/2007)	3.642,77	0,00	3.642,77	4.833,96
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.271,29	0,00	2.271,29	3.014,00
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.792,25	6.869,26	8.661,51	11.493,82
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	635,85	0,00	635,85	843,77
Ore eccedenti	2.751,45	2.651,55	5.403,00	7.169,78
Valorizzazione personale scolastico	9.823,34	0,00	9.823,34	13.035,57
<b>Totale</b>	<b>67.666,04</b>	<b>14.712,46</b>	<b>82.378,50</b>	<b>109.316,26</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	14.712,46			
<b>Totale complessivo</b>	<b>82.378,50</b>			

**Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO):**

€ 9.765,05 (gen-ago 2023) + 4.882,51 (set-dic 2022) = 14.647,56 (competenza anno in corso)

totale complessivo disponibile € 19.437,31 lordo stato.

(Queste risorse non confluiscono nei finanziamenti con cedolino unico ma entrano direttamente nel bilancio della scuola)

Considerata l'Appendice n.1 al presente provvedimento circa la proposta di variazione delle economie relative a:

- ore eccedenti, per sostituzione colleghi assenti, pari ad € 2.651,55 dal piano gestionale 06 al piano gestionale 05 (MOF),
- attività complementari di ed.fisica, pari ad € 5.900,00 dal piano gestionale 12 al piano gestionale 05 (MOF),

e ai sensi della nota MI 46445 del 04/10/2022, le risorse del fondo d'istituto sono così ripartite:

70% per le attività del personale docente e 30% per le attività del personale ATA e precisamente:

€ 46.749,09 (fis) + 9.823,34 (val. personale scol.) - 4.596,00 (dsga e sostituto) = 51.976,43 + 5.191,65 (economie fis 2021/22) = € 57.168,08

Tot. Risorse Fis 57.168,08 x 70% = 40.017,66 DOCENTI

57.168,08 x 30% = 17.150,42 ATA

**Economie da variare come da appendice n.1:**

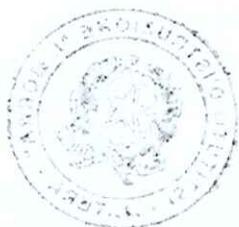
€ 5.900,00 personale DOCENTE

€ 2.651,55 personale ATA

**TOTALE complessivo disponibile DOCENTI: € 40.017,66 + € 5.900,00 = € 45.917,66**

**ATA: € 17.150,42 + € 2.651,55 = € 19.801,97**

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno successivo.



• Art. 63 - Ripartizione delle risorse al personale

**DOCENTI**

N.	Attività	Unità	Ore per Unità	Totale ore	17,50 € per ora	50,00 € per ora	TOTALE
1	Collaboratore Vicario DS	1	140	140	2.450,00		2.450,00
2	2° collaboratore	1	110	110	1.925,00		1.925,00
3	Referente supporto organizzativo sede centrale	1	70	70	1.225,00		1.225,00
4	Referente sede IPSIA	1	90	90	1.575,00		1.575,00
5	Sostituto referente sede IPSIA	1	50	50	875,00		875,00
6	Coordinatori CdC delle V classi	7	20	140	2.450,00		2.450,00
7	Coordinatori CdC delle classi Intermedie	12	16	192	3.360,00		3.360,00
8	Coordinatori CdC delle classi I e II	11	18	198	3.465,00		3.465,00
9	Figure di supporto ai CdC	30	6	180	3.150,00		3.150,00
10	DIRETTORI di lab. IPSS	6	10	60	1.050,00		1.050,00
11	DIRETTORI di lab. IPSIA	6	10	60	1.050,00		1.050,00
12	Responsabili Assi Culturali	4	6	24	420,00		420,00
13	Responsabile di Indirizzo	6	6	36	630,00		630,00
14	Orario scolastico	1	50	50	875,00		875,00
15	Orario scolastico IPSIA	1	30	30	525,00		525,00
16	Gestione sito web	2	20	40	700,00		700,00
17	Referente installazione nuovo sito web	1	15	15	262,50		262,50
18	Referente privacy	1	25	25	437,50		437,50
19	Referente legalità anticorruzione	1	25	25	437,50		437,50
20	PTOF - PDM	2	20	40	700,00		700,00
21	Gruppo GLI	3	20	60	1.050,00		1.050,00
22	Tutor neo assunti	5	15	75	1.312,50		1.312,50
23	Team Digitale	3	10	30	525,00		525,00
24	Referenti di Educazione Civica	1	10	10	175,00		175,00
25	Referente COVID-19	1	5	5	87,50		87,50
26	Commissione elettorale	3	7	21	367,50		367,50
27	Commissione Collaudo e Acquisti	3	5	15	262,50		262,50
28	Commissione Viaggi d'Istruzione	2	20	40	700,00		700,00
29	Gruppo di progettazione	3	15	45	787,50		787,50
30	Orientamento e Open Day			110	1.925,00		1.925,00
31	IDEI estivi (IPSS - IPSIA)			100	0,00	5000	5.000,00
32	Supporto PCTO	13		forfettario	5.900,00		5.900,00
<b>somma impegnata</b>					<b>40.655,00</b>		<b>45.655,00</b>
<b>somma disponibile 2022/2023</b>				<b>40.017,66</b>	<i>comprensiva di economie FIS + ex bonus</i>		
<b>variazione economie totale disponibile</b>				<b>5.900,00</b>	<i>quota economie anni precedenti att.sportiva</i>		
<b>somma impegnata</b>				<b>45.655,00</b>			
<b>riserva</b>				<b>262,66</b>			



FONDO DI ISTITUTO ATA 2022-2023

Tabella di previsione

Attività Assistenti Amministrativi	Unità di personale	lordo dipendente		TOTALI
		Tot. ore	14,50	
Lavoro straordinario	6	150		2.175,00
Supporto altre attività	6	120		1.740,00
Intensificazione delle prestazioni	5	100		1.450,00
Supporto PCTO	4	forfettario		1.400,00
<i>totale amministrativi</i>		<b>370</b>		<b>6.765,00</b>
Attività Assistenti Tecnici	Unità di personale	lordo dipendente		TOTALI
		Tot. ore	14,50	
Lavoro straordinario	5	75		1.087,50
Supporto altre attività	4	75		1.087,50
Intensificazione delle prestazioni	3	forfettario		90,00
piccola manutenzione	1	60		870,00
Supporto PCTO	3	forfettario		600,00
<i>totale Tecnici</i>		<b>210</b>		<b>3.735,00</b>
Attività Collaboratori Scolastici	Unità di personale	lordo dipendente		TOTALI
		Tot. ore	12,50	
Lavoro straordinario	10	200		2.500,00
sostituzione colleghi assenti	8	60		750,00
Supporto altre attività - progetti - traslochi *	8	80		1.000,00
Intensificazione delle prestazioni	6	140		1.750,00
sistemazione depositi - magazzini e spazi vari	6	70		875,00
reperibilità *	2	20		250,00
servizi esterni (anche con consegna e ritiro materiali)	2	30		375,00
supporto pronto intervento	2	20		250,00
accoglienza front-office	1	20		250,00
servizio presso sede Ipsia	3	30		375,00
Supporto PCTO	3	forfettario		651,55
<i>totale collaboratori</i>		<b>670</b>		<b>9.026,55</b>
somma utilizzata		€	<b>19.526,55</b>	
somma disponibile			<b>19.801,97</b>	
differenza		€	<b>275,42</b>	
** sostituzione colleghi assenti: nel caso si supera il budget previsto si avrà diritto alla compensazione attraverso la fruizione di permessi brevi e/o di giornate di riposo.				
Altre attività: smaltimento prodotti chimici - supporto tecnico segreteria - traslochi -				

disponibilità da contrattare **19.801,97**

quota ATA anno in corso 19.801,97

di cui 6.765

3.735

9.027

**274,97**

**€19.526,55**

COMPETENZA  
economiche  
2021/22

0

AA

AT

CS

non utilizzo

TOTALE UTILIZZO



• **Art. 70 - INCARICHI SPECIFICI ATA - 2022/2023**

unità	Incarico (sintesi)	Importo lordo
<b>Assistenti Amministrativi</b>		
N. 3	Coordinamento area risorse umane e personale - coordinamento gestione segreteria digitale Supporto amn.vo: Ufficio Tecnico - RSPP - RSL - ASPP - Rapporti con gli Enti Locali e con i Fornitori Sostituzione addetto al protocollo - supporto Funzioni Strumentali	
	<i>totale amministrativi</i>	<b>€ 1.050,00</b>
<b>Assistenti Tecnici</b>		
N. 2	Supporto tecnico Ufficio Tecnico - supporto tecnico attività da remoto (Piattaforma Teams) Supporto DSGA per riepilogo mensile ore di presenza del personale ATA - Gestione marcatempo	
	<i>totale tecnici</i>	<b>€ 700,00</b>
	<i>totale</i>	<b>€ 1.750,00</b>
<b>Collaboratori Scolastici</b>		
N. 3	Supporto accompagnamento disabili - supporto docenti laboratorio moda - Pulizia passerella ingresso principale - supporto vicepresidenza - supporto ufficio personale ATA Pulizia spazi non utilizzati quotidianamente - supporto accompagnamento disabili - sede IPSIA	
	<i>totale collaboratori</i>	<b>€ 521,29</b>
	<b>totale complessivo</b>	<b>€ 2.271,29</b>

• **Art. 72 - Dichiarazioni attività svolte dai docenti**

A consuntivo delle attività, il Dirigente Scolastico richiederà al personale docente una relazione circa le attività realmente effettuate che dovrà essere presentata entro il **12/06/2023** e monitorata dal DS.

• **Art. 74 – Percorsi competenze trasversali e per l' Orientamento - ex Alternanza Scuola Lavoro III - IV e V Classi**

Il finanziamento è così costituito:

una quota pari a € **9.765,05** quale 8/12 del 2023 + € **4.882,51** quale 4/12 del 2022 pari a € **14.647,56** (competenza anno in corso) **totale complessivo disponibile € 19.437,31 lordo stato.**

Si precisa che le somme non utilizzate andranno a formare l'economia FIS per l'anno scolastico successivo per le quote rispettivamente spettanti ai Docenti e agli ATA.

Letto, approvato e sottoscritto, 19 novembre 2022

Per le OO.SS.:

RSU Altieri Anna Maria

per la CGIL

RSU Lisanti Mariangela

per la CISL

RSU Montemurro Anna

per la UIL



PER LA DELEGAZIONE PUBBLICA:  
IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
prof.ssa Caterina Polcaro