



# ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

## “I. Morra” - Matera

Servizi per la sanità e l'assistenza sociale - Servizi socio sanitari - Servizi commerciali  
Industria e artigianato per il *made in Italy* - Produzioni industriali e artigianali - Chimica, materiali e Biotecnologie  
articolazione Biotecnologie ambientali - Produzioni tessili sartoriali - Manutenzione e assistenza tecnica  
Apparati impianti servizi tecnici industriali e civili - Manutenzione dei mezzi di trasporto



I.I.S. "I. MORRA" MATERA  
Prot. 0004817 del 22/07/2020  
01-07 (Uscita)

Matera, 22 luglio 2020

**Ai Docenti**  
**Al Direttore SGA**  
**ATTI - S E D E**

### Oggetto: criteri di attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2019-2020. Circolare esplicativa.

Si ricordano alle SS.LL. i criteri di attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente.

Tali criteri, definiti dal Comitato per la valutazione dei docenti, intendono premiare l'impegno e la professionalità di ciascun docente riferite al solo anno scolastico 2019/2020.

Come primo passo, nello spirito della legge 107/2015, tra i tre criteri di cui al punto 3, commi dal 126 al 129, art. 1 della citata legge, si è inteso suddividere un insieme di 100 punti così come segue:

Punti	Criteri di cui alla L. 107/2015, c. 129, punto 3
35	Per qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti. Lettera a).
20	Per risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche. Lettera b).
45	Per le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale. Lettera c)

Al fine di rendere l'attribuzione del bonus il più obiettivo possibile si è provveduto a suddividere i criteri elencati in alcune voci come si evince dall'allegato a) alla presente circolare.

A ciascuna voce è stato associato un punteggio massimo, definito dalla somma dei punteggi dei vari descrittori.

Detti punteggi saranno assegnati in funzione della documentazione presentata da ciascun docente e della valenza di ciascuna esperienza o attività proposta alla valutazione del dirigente.

Per chiedere l'attribuzione del bonus, ciascun docente dovrà compilare e consegnare l'istanza riportata nell'allegato b), **entro e non oltre il 31 luglio 2020**, indicando con un "Sì" le esperienze la cui documentazione allegherà all'istanza e definirà il proprio punteggio totale sommando quelli rivenienti da ciascuna voce riferiti ai loro valori massimi riportati nella tabella di cui al citato allegato a).

Il meccanismo di premialità prevede l'incentivazione di quelle figure professionali che diffusamente si siano impegnate nelle attività scolastiche riferite al comma 129 della citata Legge.

Prerequisito individuato dal comitato di valutazione per la partecipazione alla selezione è che il docente non sia incorso in nessuna sanzione disciplinare nell'ultimo biennio. Nell'eventualità appena citata non sarà possibile attivare la procedura di valutazione del servizio per l'attribuzione del bonus.

Si è proceduto alla determinazione, in accordo con le RSU, delle modalità di ripartizione delle somme da attribuire che qui si riassumono:

- 1) Possono presentare domanda tutti i docenti interni che lo ritengano opportuno e che non siano incorsi in nessuna sanzione disciplinare nell'ultimo biennio.
- 2) La somma disponibile per l'anno scolastico di riferimento è pari a € 10.748,88
- 3) Dovrà accedere al bonus almeno il 20% del personale docente che avrà presentato domanda ed allegato tutta la documentazione attestante le attività svolte al di fuori di quelle previste dal FIS e FF.SS.
- 4) Per l'accesso al Fondo i docenti dovranno certificare attività che prevedano un punteggio complessivo di almeno 20 punti
- 5) Gli importi erogabili saranno compresi tra il minimo di euro 100,00 ed il massimo di euro 1.000,00.

La presente, affissa all'albo e pubblicata sul sito internet dell'Istituzione scolastica, vale come notifica ai sensi: dell'art. 8 c. 3 della L. 241/90, della L. 15/05, del D.Lgs. 82/05, del D.Lgs 235/10, dell'art. 32 L. 69/09 e della L. 33/13 riguardanti la pubblicazione degli atti della P.A. e la loro diffusione sui siti internet istituzionali.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Rosaria Cancelliere

**Allegato a) alla circolare del 22 luglio 2020**

<b>a. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.</b>		<b>Max Punti</b>
<b>Descrittori</b>	<b>Punti</b>	
1. Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per l'inclusione e per la costruzione di curricula personalizzati	5	35
2. Orientatori con compiti di progettazione e organizzazione di eventi, di laboratori orientativi, di visite e produzione di materiali informativi	15	
3. Sviluppo delle azioni previste dal Piano di Miglioramento, misurazione degli esiti degli studenti con procedure scientifiche interne (verifiche per classi parallele)	5	
4. Innovazione didattico-metodologica: produzione di oggetti/manufatti e utilizzo di nuove tecnologie	5	
5. Partecipazione con successo a concorso nazionali a tema e a progetti europei	5	

<b>b. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.</b>		<b>Max Punti</b>
<b>Descrittori</b>	<b>Punti</b>	
1. Animatore digitale e referenti delle tecnologie digitali	6	20
2. Competenze acquisite in altri contesti e applicabili ai settori specifici dell'Istituto	2	
3. Contributo alla diffusione di materiali formativi, pubblicazioni e conferenze ai fini dell'orientamento e della promozione delle attività scolastiche	5	
4. Organizzazione e realizzazione di eventi rilevanti	5	
5. Partecipazione a corsi di formazione finalizzati al miglioramento dell'Offerta Formativa coerente con il PECUP	2	



### c. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Descrittori	Punti	Max. Punti
1. Gestione, monitoraggio e consulenza per le attività didattiche a distanza	20	45
2. Formatori per studenti, docenti e ATA di attività specifiche e caratterizzanti l'Istituto	5	
3. Coordinamento ed organizzazione delle Commissioni/Gruppi per la stesura e la realizzazione del RAV, PTOF e PdM	8	
4. Rapporti con gli EE.LL. e/o stakeholders	5	
5. Verbalizzazione sistematica sedute Organi Collegiali (Collegio Docenti, Consiglio di Istituto), Comitati (Comitato di Valutazione, Comitato Tecnico Scientifico).	7	

Matera 22 luglio 2020

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Rosaria Cancelliere